



Im Mittelpunkt der Mensch  
BALANCE-AUDITOREN®

Das Netzwerk der Balance-Auditoren® ist Ihr idealer Partner, wenn es um die Dokumentation Ihrer bisherigen Präventiv-Maßnahmen geht. So wird Fachwissen mit Alltagsnähe verbunden! Entscheiden Sie sich für den betrieblichen bzw. den behördlichen Präventions-Index und unser Audit, wenn Sie....

- wollen, dass möglichst wenig Aufwand und Unruhe entstehen soll.
- einen Auditor suchen, der Ihnen die Umsetzung zu festem Preisen realisiert.
- eine Beurteilung wünschen, die auf anerkannten Studien und Forschungsergebnissen beruht
- im Anschluss daran Maßnahmen umsetzen möchten, die von uns so ausgewählt werden, dass die Krankenkassen diese zumindest teilweise subventionieren.
- für Ihre Organisation einen echten Mehrwert schaffen möchten. Lassen Sie uns aus Ihren Ergebnissen eine Note errechnen, mit der Sie Ihren Bewerbern zeigen können, dass Sie ein attraktiver Arbeitgeber sind!
- auch zukünftig umfassend über die Problematik auf dem Laufenden bleiben möchten.

Damit wir ein BPI-Audit nach den geforderten Anforderungen vornehmen können, benötigen wir im Vorfeld von Informationen aus dem letzten Geschäftsjahr. Hierzu gehören zum Beispiel die Anzahl der Arbeitnehmer, die Dauer der Organisationszugehörigkeit, die aktuellen Ausbildungsangebote etc.

Dadurch können wir schon vorab Kennzahlen für die ersten Bereiche ermitteln und dann ganz konkret uns auf die kritischen Stellen konzentrieren, um Ihnen schnell weiterhelfen zu können. Mehr Effizienz bei geringeren Kosten - das ist unser gemeinsames Ziel!

[www.balance-helpcenter.info](http://www.balance-helpcenter.info)

Weitere Informationen



Weitere Informationen erhalten Sie bei uns:

Zentrale der Balance-Helpcenter  
Sali Med GmbH  
Maybachstr. 5  
D - 74245 Löwenstein

[www.balance-helpcenter.info](http://www.balance-helpcenter.info)  
[zentrale@balance-helpcenter.info](mailto:zentrale@balance-helpcenter.info)

Ihr regionaler Ansprechpartner:



**Beratung für Unternehmens-Gesundheit**  
Gesunde Menschen in gesunden Unternehmen

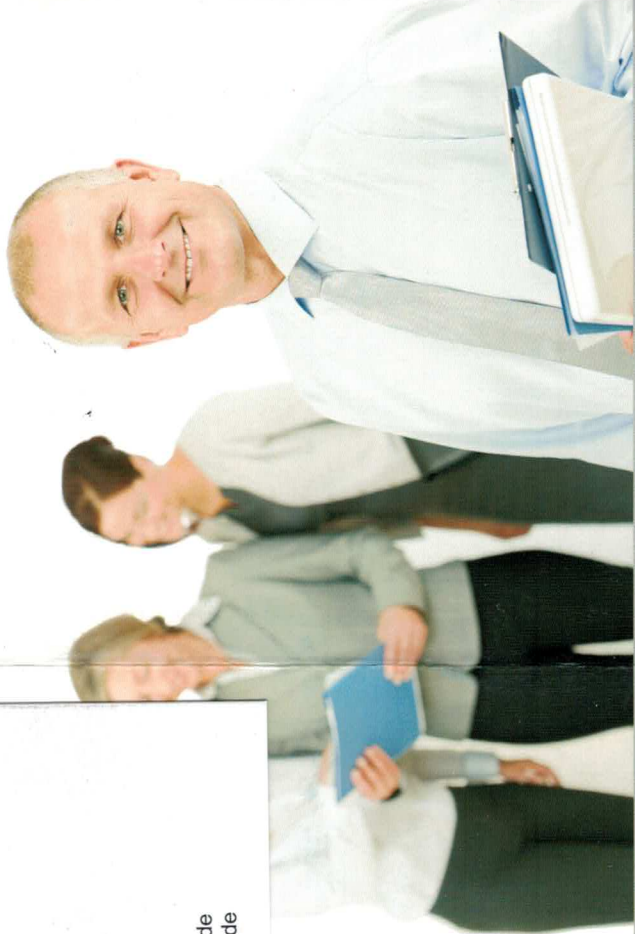
**Christina Bolte**

Hermann-Lingg-Str. 5  
80336 München

Tel.: 089-52 38 93 02  
Mobil: 0151-50 74 15 79

Web: [www.unternehmens-gesundheit.de](http://www.unternehmens-gesundheit.de)  
Email: [cb@unternehmens-gesundheit.de](mailto:cb@unternehmens-gesundheit.de)

Bewerber leichter rekrutieren,  
Kunden besser binden  
und Mitarbeiter mehr motivieren



**Betrieblicher / Behördlicher  
Präventions-Index**

**Telefon: 01805-60 99 30**  
(14 ct/Min Festnetz, max. 42 ct/Min Mobilfunk)

BPA 30759890 - Fotolia



Arbeitgeber sehen sich in den nächsten Jahren immer mehr der Situation ausgesetzt, dass sie eine positive Auswirkung besitzen müssen, um Bewerber leichter zu finden, Kunden enger zu binden, Mitarbeiter mehr motivieren zu können.

Denn der demografische Wandel schlägt unbarmherzig zu. Die Generation „Y“ hat zusätzlich nicht nur den Anspruch, Geld zu verdienen, sondern möchte dieses auch gesund ausgeben können. Und bestehende Mitarbeiter betrachten die Präventions-Bemühungen ihres Arbeitgeber zunehmend kritisch und vergleichen diese mit anderen Arbeitgebern.

Das Problem: Die meisten Arbeitgeber haben schon sehr viel in die Prävention investiert und haben technische, räumliche und strukturelle Anpassungen vorgenommen. Doch es fehlt eine Möglichkeit, Bewerber, Kunden und Mitarbeiter schnell und umfassend darüber zu informieren.

Als Präventionsexperte für Stress, Erschöpfung und Burnout ist hier ein Balance-Auditor Ihr richtiger Ansprechpartner.

Schon im Jahr 2009 wurde im ersten deutschen Helpcenter in Löwenstein der Grundstein für eine ganzheitliche Begutachtung von Menschen gelegt, die unter Stress, Erschöpfung oder dem Burnout-Syndrom leiden.

Die umfassende Entwicklung von Präventionskonzepten, das Schaffen von bundesweiten Standards und der Aufbau eines der größten Netzwerke an ganzheitlich arbeitenden Experten, den Balance-Lotsen, stand und steht dabei im Vordergrund. Partner waren und sind dabei neben Therapeuten auch Ärzte, Krankenkassen, Universitäten und Kliniken.

Seit dem Jahr 2011 werden Balance-Lotsen zu Balance-Auditoren fortgebildet. Sie begleiten Unternehmen bei der Prävention und der Umsetzung des Arbeitsschutzes. Auch Arbeitgeber können eigene Arbeitnehmer dabei zu Balance-Auditoren fortbilden lassen und diese dann selbst einsetzen.

[www.balance-helpcenter.info](http://www.balance-helpcenter.info)

## Inhalte

### Inhalte des betrieblichen/behördlichen Präventions-Index:

- Erfassung der Situation mit Abfrage anerkannter vorgenommener Präventionsmaßnahmen. Dabei werden die Fakten auch vor Ort recherchiert.
- Abgefragt werden dabei neben der räumlichen Struktur auch die Organisation, die Technik, Sport- und Entspannungs-Präventionsmaßnahmen, BGM und BGF Konzepte, Fortbildungs- und Betreuungsangebote etc. Insgesamt sind es 150 Fragen.
- Die Auswertungen werden zusammengefasst und anschaulich in einer aufwändigen Broschüre präsentiert. Das Ergebnis ist dann die Kennzahl „BPI“.
- Das Ergebnis wird Ihnen in Form einer Urkunde und anderen Dokumentationen überreicht.
- Erarbeitung von entsprechenden Maßnahmen unter der Berücksichtigung des §20 des SGB V, um Subventionen durch die Krankenkassen zu ermöglichen
- Auf Wunsch: Durchführung der psychischen Gefährdungsbeurteilung in Ihrer Organisation
- Auf Wunsch: Weitere Betreuung in der Realisation von Balancetagen, Präventionskonzepten und individuellen Einzelfall-Maßnahmen.



## Mögliche Maßnahmen

Sinnvoll ist nicht nur die Feststellung von bestehenden Strukturen, sondern auch die Vermarktung des Ergebnisses (die Kennzahl „BPI“) und die Planung von Maßnahmen, um eine noch bessere Kennzahl zukünftig zu erhalten. Zu geeigneten Maßnahmen zählen:

- Die Organisation und Veranstaltung von geeigneten Workshops für Arbeitnehmer
- Die Realisierung von Balancetagen mit Vorträgen und Workshops
- Die Optimierung von Verfahrensweisungen und internen Regelungen
- Die Optimierung von Anordnungen und Abläufen
- Die Dokumentation von Abläufen und Strukturen

## Unsere Preise

Das Audit des betrieblichen oder behördlichen Präventions-Index findet vor Ort bei dem Arbeitgeber statt. Dabei geht der Balance-Auditor® immer nach dem gleichem, anerkanntem Konzept vor und verwendet dazu einheitliche Materialien. Das BPI-Audit sollte nach jeder größeren Veränderung in der Organisation, analog zur psychischen Gefährdungsbeurteilung, durchgeführt werden.

Die Preise richten sich dabei nach der Mitarbeiteranzahl, der Anzahl von Abteilungen und dem Umfang der daraus erarbeiteten Maßnahmen. Gerne erhalten Sie ein individuelles Angebot.

In der Regel kann ein BPI-Audit, sobald die Kennzahlen vorliegen, innerhalb kurzer Zeit realisiert werden.



Im Mittelpunkt der Mensch  
BALANCE-AUDITOREN®

Betrieblicher / Behördliche  
Präventions-Index

Telefon: 01805-60 99 30  
(14 ct./Festnetz, max. 42 ct./Mobilfunk)